



## YOON FRANCE – intervention Journée CUM 2023 par Maia Bourreille

YOON FRANCE est une association créée en 2017, aconfessionnelle, apolitique, qui œuvrons pour un accueil digne et humaniste.

YOON signifie la voie, l'accès, ou encore le chemin en wolof. France car nous agissons pour l'intégration en France.

Objet :

- lutte contre le sentiment de déclassement professionnel - bien au-delà des diplômes-, de ne pas avoir de place professionnelle ou de boucher les trous...
- favoriser une intégration durable dans le travail par le développement du pouvoir d'agir des personnes étrangères ou d'origine étrangère et des acteurs de la société d'accueil.

En 2022, l'association comptait 156 adhérents dont 61 % d'étrangers

YOON coopère avec un grand nombre d'entre vous, mais aussi les acteurs publics et de l'emploi.

Nous poursuivons 2 missions :

- **1<sup>ère</sup> mission : Faire** : YOON accueille, conseille et accompagne dans une recherche d'emploi à la hauteur des potentiels, ambitions, envies, expériences et compétences, de façon inconditionnelle.

Il n'y a pas de prérequis pour assister aux services de YOON, ni de titre de séjour, ni de niveau de français, ni de diplôme, ni de nationalité.

Nous proposons des services à intensité variables, en entonnoir, le temps de créer la confiance et l'engagement dans une recherche de qualité, qui permettent d'acquérir une culture générale de la recherche d'emploi en France. Permanences, entretiens conseil, ateliers pratiques de recherche d'emploi, accompagnements. Nous déconstruisons à l'entrée les idées reçues : « La recherche d'emploi est difficile, encore plus pour les personnes étrangères, personne ne vous trouvera un travail, et non, vous ne pouvez pas « tout faire » ». Nous accompagnons à choisir une voie et à argumenter, pour avancer dans sa recherche, et développer des appuis structurels.

YOON s'appuie sur une méthodologie en 3 temps : la mise en place d'une stratégie et d'une organisation personnelle, avec la construction de ses outils, l'expérimentation de rencontres professionnelles et l'approfondissement de sa connaissance du métier visé, et enfin l'accompagnement dans les candidatures et entretiens. Nous avons une approche globale &

systémique, et prenons en compte les stratégies de vie. Nous nous appuyons sur vous pour lever les freins périphériques à l'emploi : accès aux droits, santé, logement etc.

En 2022, YOON a conseillé ou accompagné environ 600 personnes, représentant plus de 50 nationalités à Lyon et Villeurbanne. Environ 40% des personnes reçues étaient en situation irrégulière.

- **2<sup>ème</sup> mission : Embarquer** : les acteurs de la société d'accueil : citoyens, acteurs de l'emploi/insertion/formation. L'objectif ? Créer du lien, favoriser la rencontre en « JE » et ouvrir les possibles en instillant sur le terrain l'enjeu de s'adapter aux réalités des envies et besoins.

Par le mécénat de compétences ou par le bénévolat, des collaborateurs d'entreprises, des étudiants, co-animent nos services, développant ainsi la connaissance des réalités vécues par les personnes étrangères, et la lutte contre les préjugés. Par l'intervention et le partage de nos pratiques auprès des acteurs professionnels de l'emploi, nous cherchons à influencer les fonctionnements pour améliorer la prise en compte de leurs spécificités et favoriser les rencontres directes entre chercheurs d'emploi et employeurs. Nous accompagnons aussi les entreprises dans des actions de recrutement ou de management inclusif.

Des deux côtés, nous devons faire acte de pédagogie en permanence pour ramener à des attentes réalistes et ne pas entretenir d'espairs disproportionnés, communiquer sur les droits, les procédures, les risques avérés souvent limités. Cette année, nous avons créé un format d'accompagnement à la carte, avec une intensité à la demande, après nos services à la carte (fréquentations libre et illimitée), notamment pour les personnes en situation irrégulière qui le demandent.

En conclusion, nous sommes aussi schizophrènes, c'est difficile, pour l'équipe salariée et bénévole. Nous essayons de rester centrés sur notre mission : l'accès au travail sur le temps long, sur le marché du travail classique non précaire, de valoriser chaque talent, chaque atout, chaque petite victoire ou avancée, pour lutter contre l'inertie, l'attente, et le risque de tomber dans une spirale de précarité structurelle

L'initiative et l'action citoyennes nous semblent être les clés pour encourager chacun à connaître, comprendre, et à se positionner dans son environnement personnel et professionnel et ainsi faire évoluer par la pratique les cadres juridiques.

YOON, aux côtés de 400 chercheurs et 60 associations, appelle à signer la pétition pour la tenue d'une convention citoyenne sur la migration #pourundébatpaisé.